

Le public : tout militant

Les objectifs de la formation :

- Apprendre à utiliser les sources et outils juridiques nécessaires à la résolution d'une problématique juridique, en particulier le code du travail
- Connaître les mécanismes de l'élaboration et de la rupture du contrat de travail

Matériel requis : des codes du travail papier et un accès internet.

Les Méthodes pédagogiques : Méthodes actives et collaboratives / Questionnaires / Cas pratiques / **Ressources de formation accessibles en ligne sur le portail de formation CFTC via l'APP CFTC et une fiche ressources en ligne permettant de disposer des chemins d'accès.**

1 ^{er} jour	2 ^{ème} jour	3 ^{ème} jour
<p>Introduction :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Focus sur la formation en droit du travail • Connaître l'organisation du système judiciaire français <hr/> <p>1 Connaître les sources juridiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les règles de droit et les sources juridiques • La hiérarchisation des sources juridiques pour appliquer la bonne règle de droit <hr/> <p>2 Apprendre à faire une recherche juridique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se familiariser avec le vocabulaire juridique • Faire une recherche dans le code du travail • Faire une recherche juridique avec tout support juridique <p>Activités pratiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Divers questionnaires de contrôle des connaissances • À partir de situations données, s'entraîner à faire des recherches dans le code du travail et sur tout support juridique 	<p>3 Cerner les règles d'élaboration du contrat de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'existence du contrat de travail • Les mentions obligatoires du contrat de travail et les clauses spécifiques • Les conséquences de la modification du contrat de travail • Les types de contrat de travail <hr/> <p>4 Appréhender les cas de rupture du contrat de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • Description globale des cas de rupture du contrat de travail • Les cas de rupture du contrat de travail à l'initiative du salarié • Les cas de rupture du contrat de travail à l'initiative de l'employeur • Les cas de rupture d'un commun accord, la rupture conventionnelle <p>Activités pratiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Divers questionnaires de contrôle des connaissances • À partir de situations données, s'entraîner à résoudre des problèmes juridiques simples 	<p>5 Reconnaître un licenciement pour motif personnel</p> <ul style="list-style-type: none"> • La définition du licenciement pour motif personnel • Un licenciement pour motif personnel justifié • Les grandes lignes de la procédure de licenciement pour motif personnel • Distinguer le licenciement personnel du licenciement pour motif économique <hr/> <p>6 CONCLUSION : l'offre de formation CFTC et les ressources en ligne sur les suites judiciaires (portail de formation CFTC)</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'offre de formation pour tout adhérent • Les ressources en ligne sur le rôle et le fonctionnement du conseil de prud'hommes, la question de la preuve et la prescription. <p>Activités pratiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • À partir de situations données, s'entraîner à résoudre des problèmes juridiques simples <p>Évaluation et clôture du stage</p>